



Codice di condotta per i fornitori

1. Introduzione

Massachusetts Financial Services Company (operante con la denominazione di MFS Investment Management) e le sue controllate (nell'insieme "MFS" o "noi") si impegnano ad adottare i massimi standard etici e di integrità e ad operare in piena ottemperanza di tutte le leggi, le regole e i regolamenti applicabili nei vari ambiti di attività. I fornitori di servizi terzi (secondo la definizione più dettagliata in prosieguo, "Fornitori") svolgono un ruolo fondamentale nell'aiutare MFS a conseguire i suoi obiettivi aziendali. MFS intende collaborare esclusivamente con i fornitori che operano in conformità ai suoi valori d'impresa. Il presente Codice di condotta per i fornitori (il "Codice") descrive le modalità di lavoro che MFS richiede ai suoi Fornitori. Tutti i Fornitori che prendono parte all'offerta di prodotti e servizi a MFS sono tenuti ad adottare politiche e procedure compatibili con lo spirito di questo Codice.

2. Definizioni

Ai fini del presente Codice, per "Fornitore" MFS intende una qualsiasi parte terza, persona giuridica o persona fisica che fornisca, direttamente o indirettamente, beni o servizi ad MFS. Sono compresi:

- Fornitori, partner, consulenti, agenti, appaltatori, lavoratori a tempo determinato e altre parti terze che lavorano per conto di MFS;
- Proprietari, dipendenti, consulenti, controllate, appaltatori e subappaltatori delle suddette parti terze.

3. Codice di condotta per i fornitori terzi di servizi

3.1 Pratiche aziendali etiche

I Fornitori sono tenuti a comportarsi in maniera etica e ad astenersi da qualsiasi tipo di attività illecita o inadeguata, nonché a segnalare tempestivamente eventuali violazioni delle seguenti pratiche etiche che incidano su MFS.

Conflitti di interessi: Ci aspettiamo che i nostri Fornitori divulghino i potenziali conflitti di interessi prima di avviare la loro relazione con MFS o non appena vengano a conoscenza di un conflitto durante la relazione. I doni o gli intrattenimenti dati o ricevuti nel corso dell'attività lavorativa devono essere appropriati e attinenti alla sfera lavorativa, avere un valore ragionevole, non essere in contanti o strumenti equivalenti e ottemperare alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Anticorruzione: MFS non tollera nessuna forma di corruzione o tangente e ci aspettiamo che i nostri Fornitori osservino i requisiti fissati da tutte le leggi anticorruzione vigenti. Ai Fornitori è fatto di divieto di dare, offrire o accettare, direttamente o indirettamente, beni di valore (ad esempio i pagamenti agevolanti) al fine di ottenere o mantenere indebitamente contratti o trattamenti di favore, influenzare azioni o ricavare vantaggi indebiti per MFS.

Privacy e protezione dei dati: Ci aspettiamo che i Fornitori proteggano la privacy e la riservatezza di tutte le informazioni ricevute direttamente o indirettamente, o relative ad MFS, e che mantengano un programma di sicurezza informatica adatto al tipo di informazioni ricevute. I Fornitori sono altresì tenuti a salvaguardare tutti i beni fisici, finanziari e informativi appartenenti ad MFS.

Misure anti-riciclaggio: I Fornitori devono osservare rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti in materia di anti-riciclaggio.

Sanzioni economiche e commerciali: I Fornitori devono osservare le leggi e i regolamenti in materia di sanzioni economiche e commerciali e limitarsi a intrattenere relazioni d'affari solo con controparti non soggette a programmi di sanzioni globali (per es. dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti).

Antitrust ed equa concorrenza: I Fornitori devono osservare tutte le leggi antitrust vigenti.

Insider Trading: Nel corso delle prestazioni di servizi per MFS, i Fornitori potrebbero venire in possesso di informazioni rilevanti non di pubblico dominio, relative ad MFS o a capogruppo, partner commerciali o clienti di MFS. In queste evenienze, è fondamentale che i Fornitori mantengano tali informazioni strettamente riservate, non le divulgino a terzi e non effettuino transazioni commerciali fintantoché ne sono in possesso. In nessun caso un Fornitore può comunicare informazioni rilevanti non di pubblico dominio relative al Fornitore stesso o alle sue controllate ad MFS. Inoltre, un Fornitore potrebbe avere accesso a informazioni rilevanti non di pubblico dominio nell'erogare servizi a un altro cliente o parte terza, nel qual caso il Fornitore non divulgherà nessuna di tali informazioni ad MFS.

Attività politica e finanziamenti: Il coinvolgimento e la partecipazione di un Fornitore ad attività politiche di qualsiasi genere devono avvenire a suo nome, a sue spese e non nelle ore dedicate ad MFS.

Beni aziendali: I Fornitori possono avere accesso ai beni di MFS. In questi casi, i Fornitori devono utilizzare i beni di MFS in maniera responsabile e unicamente per gli scopi aziendali autorizzati. Tra i beni aziendali di MFS figurano hardware, software, siti web, e-mail, telecomunicazioni, accesso internet, archivi, documenti, forniture e proprietà intellettuale. I Fornitori devono restituire tutti i beni di MFS una volta portati a termine i progetti. Ai Fornitori è fatto divieto di utilizzare il nome, il marchio commerciale o i loghi di MFS senza previo consenso di quest'ultima.

3.2 Diritti umani

MFS si impegna a proteggere e tutelare i diritti umani in tutto il mondo. Il nostro impegno nel campo dei diritti umani è parte integrante della nostra cultura e dei valori che definiscono la nostra società.

Vogliamo creare un ambiente rispettoso di ogni singola persona. Le modalità con cui i nostri Fornitori gestiscono le problematiche e i rischi inerenti ai diritti umani nelle proprie attività operative e filiere produttive sono altrettanto importanti per noi.

Sicurezza sul posto di lavoro: I Fornitori sono tenuti a predisporre controlli adeguati, condizioni e procedure di lavoro sicure, manutenzioni preventive e misure protettive atte a mitigare i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro che siano in linea con le leggi vigenti in materia di sicurezza e salute sul posto di lavoro ovvero più stringenti.

Schiavitù moderna: La schiavitù moderna assume varie forme, tra cui schiavitù, servitù, lavoro forzato e obbligatorio, comprese la manodopera infantile e la tratta di esseri umani, tutte accomunate dalla privazione della libertà delle persone al fine di sfruttarle per interessi personali o commerciali. MFS adotta una politica della tolleranza zero in relazione alla schiavitù moderna. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori si impegnino a: (i) agire secondo etica e integrità in tutte le loro negoziazioni e relazioni d'affari; (ii) ottemperare a tutte le leggi, gli statuti, i regolamenti e i codici vigenti in materia di schiavitù

moderna; e (iii) implementare e far rispettare sistemi e controlli efficaci per garantire che le proprie attività operative e filiere produttive non facciano ricorso alla schiavitù moderna.

Orario di lavoro: I Fornitori devono garantire orari di lavoro non eccessivi e non superiori al numero massimo di ore lavorative fissato dalle leggi o dai regolamenti locali e nazionali.

Salari e benefit: I Fornitori si impegnano a riconoscere e a pagare in maniera puntuale salari equi. Tutti i dipendenti hanno diritto ad una paga equa in linea con le prassi e i regolamenti prevalenti nel settore.

Libertà di associazione: I Fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori di associazione, organizzazione e contrattazione collettiva secondo modalità legali e pacifiche senza interferenze.

3.3 Diversità e inclusione

MFS si impegna ad offrire pari opportunità, diversità e inclusione sul posto di lavoro, nei mercati e nelle comunità in cui opera e fornisce i suoi servizi. Crediamo che la diversità di pensiero, cultura ed esperienza supporti i nostri obiettivi di crescita e generi risultati in grado di differenziare MFS. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori adottino standard equivalenti di diversità e inclusione nelle loro attività operative e nella selezione dei subappaltatori.

Non discriminazione: Ci aspettiamo che le discriminazioni o molestie motivate da razza, etnia, colore della pelle, religione, sesso, età, nazionalità, disabilità, gravidanza (compreso il parto o condizioni mediche annesse), orientamento sessuale, identità di genere, passato militare o informazioni genetiche siano severamente vietate. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino le prassi locali in materia di parità salariale.

Inclusione nel posto di lavoro: I Fornitori sono incoraggiati ad adottare un approccio che contempli l'impegno ad individuare, misurare e promuovere una cultura di inclusione per tutte le categorie di stakeholder. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori promuovano i principi di inclusione e accessibilità lungo l'intera filiera produttiva.

3.4 Sostenibilità ambientale

MFS si impegna a ridurre l'impatto ambientale e si aspetta che i suoi Fornitori facciano altrettanto.

MFS si aspetta che i Fornitori operino in una maniera rispettosa dell'ambiente facendo tutto il possibile per allinearsi alle prassi e agli standard settoriali. I Fornitori sono incoraggiati a considerare i possibili impatti delle loro attività operative sulla salute e la sicurezza delle comunità e a garantire adeguate attività di contenimento e gestione degli stessi. Ci aspettiamo inoltre che i nostri Fornitori ottengano, rinnovino e rispettino tutti i permessi ambientali richiesti e che ottemperino agli obblighi di rendicontazione previsti dai permessi e dai regolamenti applicabili.

4. Monitoraggio e supervisione

MFS si aspetta che i suoi Fornitori adottino politiche e procedure compatibili con lo spirito del presente Codice. I Fornitori sono tenuti a valutare le proprie attività operative e filiere produttive a cadenze regolari al fine di appurare la conformità al presente Codice. MFS monitora costantemente i propri Fornitori attraverso le informazioni di pubblico dominio. A tal fine, MFS è in grado di rilevare le eventuali difformità tra le prassi dei Fornitori e il presente Codice, nel qual caso MFS può chiedere una risposta ufficiale e un piano di contenimento al Fornitore interessato o cessare qualsiasi rapporto con quest'ultimo.

MFS fornisce ai propri dipendenti e al pubblico in generale canali di comunicazione attraverso i quali è possibile segnalare dubbi sull'integrità senza temere ritorsioni. Se doveste nutrire sospetti sull'integrità, anche in relazione, in via non limitativa, a violazioni delle leggi o dei regolamenti locali o del presente Codice, come pure a comportamenti contrari all'etica, siete pregati di segnalarli al vostro referente in MFS. Benché MFS non possa garantire la riservatezza, non verrà tollerata ritorsione alcuna contro le persone che segnalano in buona fede i propri sospetti.